

NPO法人ひとサポ「雑談会議」連携企画

TSUMALIB会議

～越後妻有のまちづくりを考える～

VOL.2 「越後妻有の仕事の担い手」

10/18（金）14：30～16：00

会場：市民活動センター「十じろう」

オンライン参加可

TSUMALIB

お問い合わせ・参加申し込み
tokamachi.iju@gmail.com

主催：NPO法人市民活動ネットワークひとサポ
共催：一般社団法人にいがた圏

アジェンダ

1. オープニング
2. 参加者自己紹介
3. テーマプレゼン
4. 質疑応答
5. 意見交換
6. クロージング

テーマプレゼン

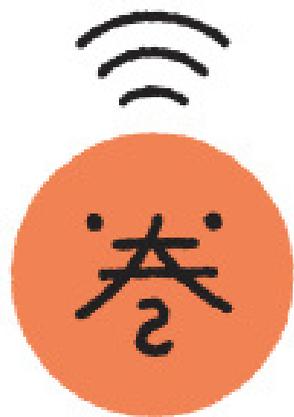
「越後妻有地域の仕事の担い手」

- 1.十日町市の現状
- 2.キャリア教育の拡充
- 3.複業の推進と移住支援
- 4.学生インターンシップ制度の活用



TSUMALIB (妻有部)
(R6.7.1~)

十じろうを拠点とした
若者・移住者の
市民活動の活性化を図る



一般社団法人

にいがた巻

- 「**関係人口**」の創出・拡大による人口減少に対応する地域社会づくり
- 「**地域商社**」として農産加工品の開発支援、6次産業化支援
- 「**中小企業の生産性向上**」を目的とした業務効率化・採用支援
- 「**移住・定住**」の企画・PRを通じた新潟の価値の再編集
- その他企業・団体等の協業による「**ローカルプロジェクト**」開発

テーマプレゼン

「越後妻有地域の仕事の担い手」

1. 十日町市の現状
2. キャリア教育の拡充
3. 複業の推進と移住支援
4. 学生インターンシップ制度の活用

新潟県十日町市



◆ 人口：男性 23,844人 女性 24,600人

計 48,444人 (前年比 999人減)

◆ 15歳未満：4,586人 15～64歳：24045人

65歳以上：19,518人 (41.0%) (R5.3.31時点)

新潟県十日町市

◆ 転入数：754人 転出数：1127人

◆ 若年人口

15～19歳：968人 20～24歳：419人

25～29歳：545人 30～34歳：729人

35～39歳：953人 40～44歳：1229人

45～49歳：1449人 (R5.3.31時点)

新潟県十日町市



◆ 事業所数：2958（従業員数 22,900人）

第一次産業：63（従業員数 1,072人）

第二位産業：767（従業員数 6,948人）

第三次産業：2,076（従業員数 14,880人）

（R3.6.1時点）

テーマプレゼン

「越後妻有地域の仕事の担い手」

- 1.十日町市の現状
- 2.キャリア教育の拡充
- 3.複業の推進と移住支援
- 4.学生インターンシップ制度の活用

キャリア教育・探究的活動 「ゆきぐに探究委員会」の設立 (R6.4.1～)



新潟県地域おこし協力隊 松井千枝さん（大阪府出身）





自己探究・地域探究 の活性化を通じた キャリア形成



テーマプレゼン

「越後妻有地域の仕事の担い手」

- 1.十日町市の現状
- 2.キャリア教育の拡充
- 3.複業の推進と移住支援
- 4.学生インターンシップ制度の活用

十日町市復業協同組合TOMOWORK (R5.6.1～)



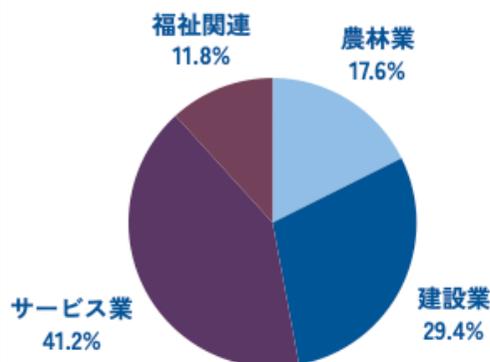
TOMOWORK



TOMOWORK

概要

組合員 17社



【仕事内容】

農業、除雪、介護、農産加工、一般事務、まちづくり事務局、広報支援、宿泊、メンテナンス、設備

派遣職員
(内定含む)

7人

延べ職員

8人

事務局

1人足

利用料(税込)

1210

円 / 時

派遣職員 年収

228

万~

※月19万・賞与1ヶ月

設立時 出資金

484万

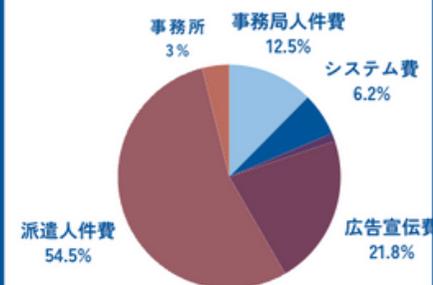
設立までの期間

10ヶ月

特徴

- ① コース制を導入して職員のキャリアを育成
- ② 除雪コースの利用料は1925円/時で需要あり
- ③ 事務局をDX化して業務負担の軽減に成功。週40時間稼働。

組合支出構成



代表役員報酬：6万円 / 月
事務局営業時間：10:00 - 16:00 週5日

設立半年で移住者4名の採用に成功!事務局業務はDX化を推進!

活用のきっかけ・期待すること

- ▶代表理事と事務局長を務める移住者が地域の人材不足に課題感を持ち、商工会議所青年部や地域内の繋がりを活かして設立。設立当初から、冬季の除雪人材の確保に向けた建設関連事業者をはじめ、農家・林業・観光業・福祉・まちづくりなど多様な業態の事業者を巻き込んでいる。
- ▶派遣職員のキャリア形成に繋がるよう、まちづくりコース・農業コースなど、分野ごとにコース設定。組合の雇用自体は無期限だが、派遣先への正規雇用等での発展的退職を想定し、地域の人材が好循環することを期待している。

取組内容

▶移住者の就業先として、相談窓口と連携

これまでに組合で雇用した4名全員が移住者。市の移住コンシェルジュと連携し、移住希望者に就業先として紹介。夏期は農業、降雪期は除雪業に従事するという豪雪地域特有の就業形態を取り入れ、年間通じて安定した仕事を創出。移住定住の促進や地域産業の担い手の確保・育成に貢献している。

▶派遣事務の半自動化による効率UP

Kintone・google workspace・Slack等のグループウェアを用いて連携させ、既存ツールのみで、独自のシステムを構築。特定地域づくり事業に関わる業務のDX化により事務局業務を効率化し、負担軽減につなげた。

地域の活性化/TOMOWORKの特色

▶職員の独立やキャリアを支援し、まちづくりにも参加

事務所を置くコワーキングスペースで地域おこし協力隊や他の移住者との交流を促し、一部の社員は地域のシェアハウスに居住。職場が違う社員同士も、地域のイベントや飲み会などに参加することにより、コミュニケーションが生まれている。独立を目指す社員に対しては研修や副業のコーディネートを行い、地域に必要とされる人材としてのキャリアアップ支援を行っている。

マルチワークのイメージ

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
職員A	その他の生活関連サービス業 (除雪)		農業 (稲作・畑作)						その他の生活関連サービス業 (除雪)			
職員B	林業 (伐採)											その他の生活関連サービス業 (除雪)
職員C	社会福祉・介護事業 (介護施設)		農業 (稲作・畑作)			社会福祉・介護事業 (介護施設)		その他の生活関連サービス業 (除雪)				
職員D	不動産賃貸業・管理業 (一般事務全般)		広告業 (一般事務全般)			不動産賃貸業・管理業 (一般事務全般)			広告業 (一般事務全般)			

組合に関わる皆さんの声

▶組合員(農業生産法人)

主に米を生産する農家が組合員として参画。未経験の派遣職員の受け入れを行い、稲作や加工品製造の業務を派遣職員が行った。未経験ながら既存の職員と打ち解け、忘年会や社員旅行にも参加。来シーズンも是非受け入れたいと人材確保の一助になっている手応えを感じている。

▶派遣職員(20代 名古屋からIターン)

未経験の分野にチャレンジしたいと移住。農業や除雪など人の役に立っている実感と感謝がやり甲斐。コース制になっているので、今後は農業と除雪(大型特殊免許の取得等)の専門性を高めていきたい。



組合設立のメリット

- 1：人材獲得の機運が向上
- 2：地域の人事部の基盤で出来ることでの発展性
- 3：雇用の増加・組合員の採用意欲増加
- 4：新規事業にチャレンジするための人材獲得
- 5：足りない時に人手が補える人材バンク機能
- 6：事務局を運営する人脈形成や金銭的なメリット

組合設立のメリット

- 1：移住者のエネルギーが活力になる
- 2：採用や人集めを任せることができる
- 3：人件費が安くなるので人を増やせる
- 4：新しい事業にチャレンジすることができる
- 5：必要な時に人手を賄うことができる
- 6：事務局への補助金があり、雇用と収入が生まれる

《住まい、しごと、子育てなど
移住前から移住後までサポート》

◆開所:月～土曜日 午前10時～午後4時

◆場所:asto(十日町市袋町西91-1)

◆問合せ先

電話:025-755-5444

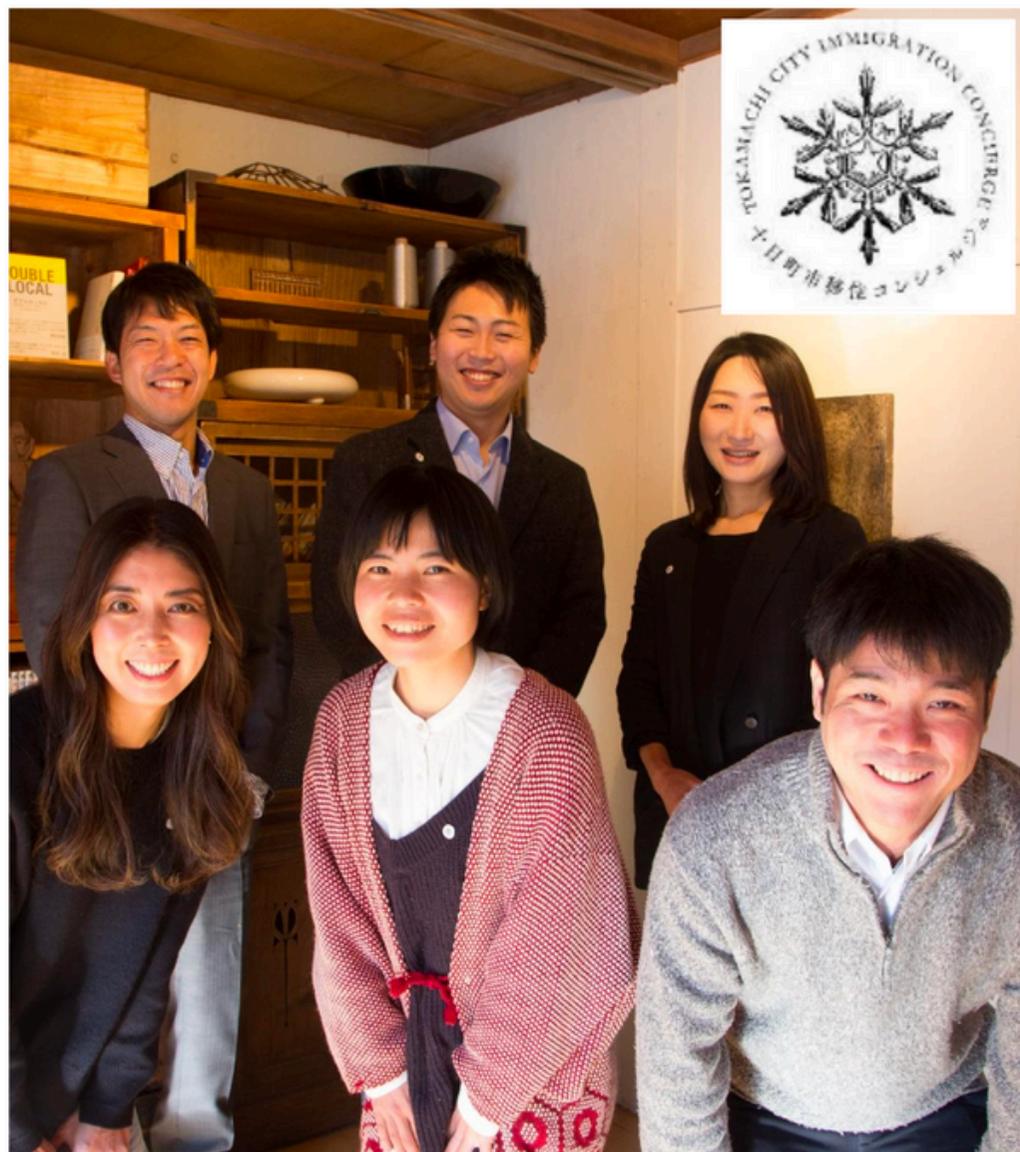
メール:tokamachi.iju@gmail.com

LINE :@981hzbid

専用HP

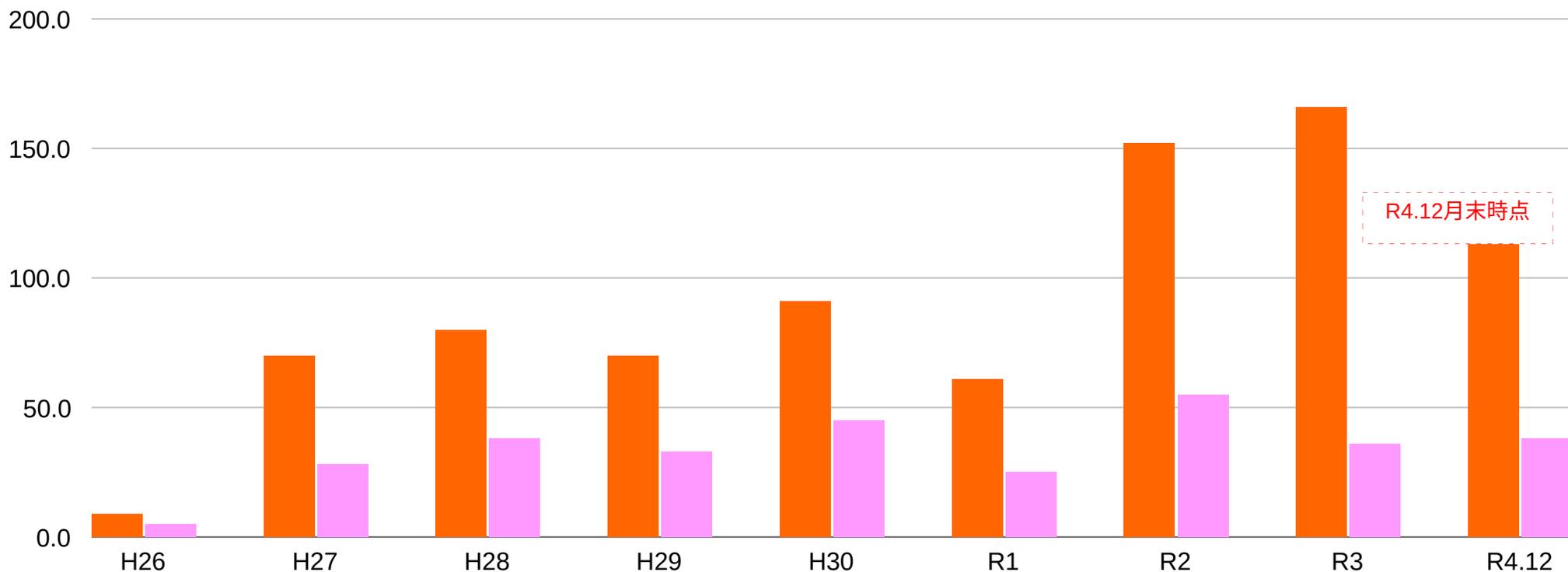


Instagram



平成26年度～令和4年12月までに、合計**816人（334世帯）**を支援

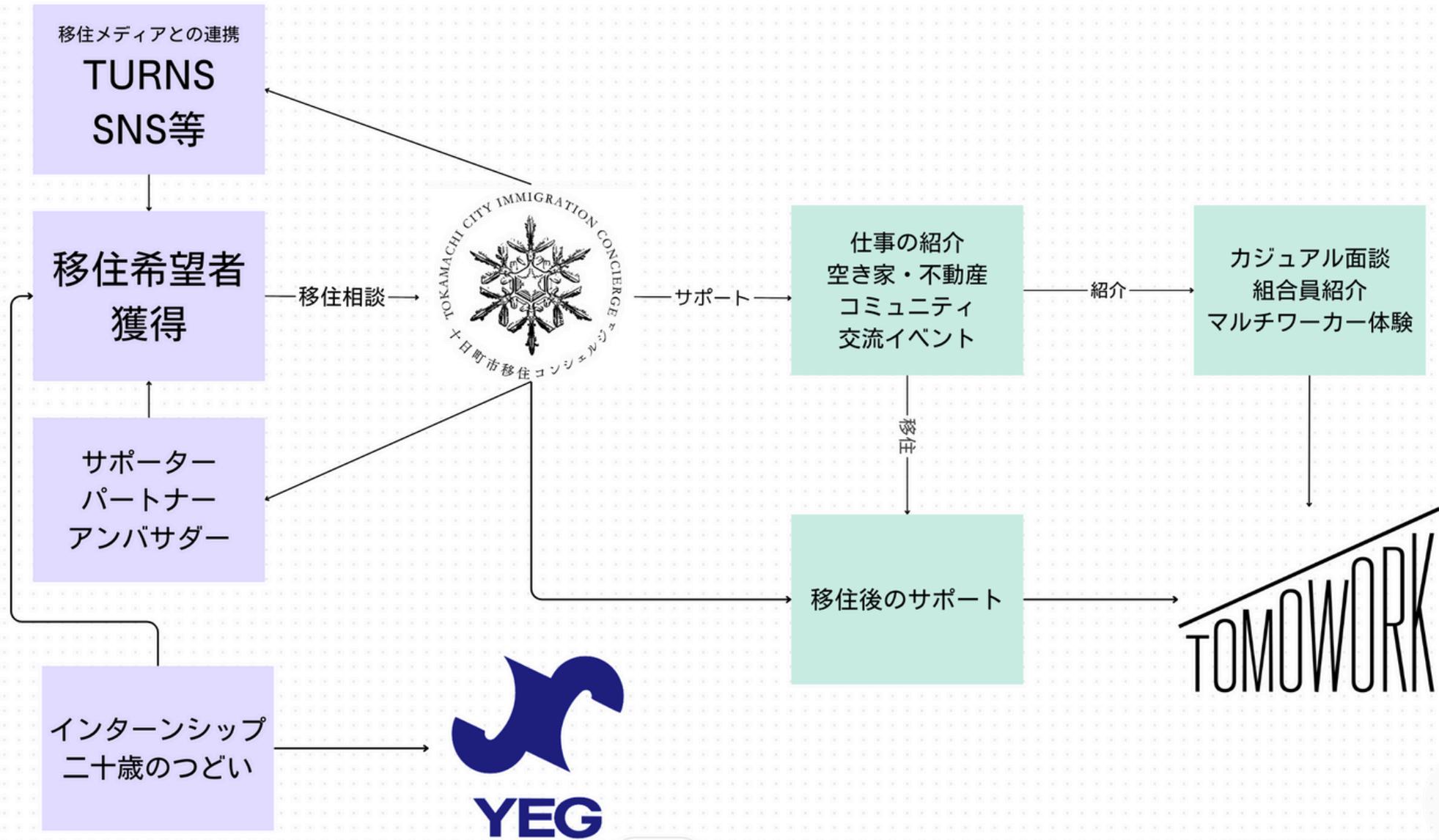
人数 子ども



R4.12月末時点



移住コンシェルジュが窓口となって人材が流入。地域連携を推進。



テーマプレゼン

「越後妻有地域の仕事の担い手」

- 1.十日町市の現状
- 2.キャリア教育の拡充
- 3.複業の推進と移住支援
- 4.学生インターンシップ制度の活用

十日町市移住コンシェルジュ 学生インターンシップ (R5.4.1～)



インターン 募集

大学生対象

地方創生や教育が学べる！
選べる3つのコース！
地方移住最先地で体験しませんか？

十日町市移住コンシェルジュ

R5年度：年間9名参加

R6年度：夏季11名参加

十日町市内出身者：5名

県内市外出身者：5名

県外出身者：9名

(栃木県・岡山県・福島県・
千葉県・石川県・神奈川県・
静岡県・埼玉県・大阪府)



市内企業・行政との連携 地域行事への参加





移住者・地域おこし 協力隊との連携

OWNドメディア「まちとかお」 でのレポート記事の作成 SNSでの情報発信

2024年6月11日

新着記事

【10月版】新潟県十日町市
移住・交流カレンダー

#linkTIC

10月の移住交流カレンダー

2024年10月1日

2023年5月31日

学生

ゆきぐに探究委員会
の魅力を分析！

～夏の交流会・中間発表会～

十日町市・津南町で行う地域探究。
ゆきぐに探究委員会の魅力をテキスト
マイニングで分析してみた。

2024年9月25日

体験プログラム

ON AIR

十日町市移住コンシェルジュ
地域体験型インターンシップ レポート

地域の魅力とは？

静岡から十日町へ行って
わかったこと、感じたこと

学生インターン 石井 悠華

UR
FUTURE
LIFE

地域の魅力とは？ ～インターンシ
ップを通してわかったこと、感じた
こと～

新着記事

7週の移住コンシェルジュ

①ユキタン交流事業開催！
②浴衣イベントに参加！
③インターン生と松代支所へ！

2024年8月26日（月）～9月1日（日）

【新潟県十日町市】今週の移住コン
シェルジュ 8/26（月）～9/1
（日）



【求人/TOMOWORK】



【参加者募集中】オーダーメイ
ドの移住体験プログラム@新潟
県十日町市



『男性は生理を学び、女性は射
精を学ぶべき』十日町市の産婦
人科たかき医院の先生と考える
未来のための性教育。【学生イ
ンターンシップ】



お問い合わせ



【2024夏の募集は終了しまし
た】まちづくり学生インター
シップの参加者募集中！大地の
芸術祭の里・新潟県十日町市の
滞在型インターン！



十日町市で移住相談をしてけれ
る移住コンシェルジュの方々を
ご紹介！



移住者のための「とおかまち移
住カレンダー」始めました！

おすすめ記事

TSUMALIB

TSUMALIB新規プロジェクト
として、

学生と地域企業を繋ぐ

インターンシップ事業構想中